

Projectplan
Streekplatform Kempen
01/08/2016 - 31/07/2019

Aanvraag ESF-oproep 354:
Versterkt Streekbeleid Vlaanderen

Inleiding

Dit document omvat het projectplan van het Streekplatform Kempen voor de periode 01/08/2016 tot en met 31/07/2019. Het omvat een verdere detaillering van het antwoord op vraag 6 van de ESF-oproep 354 Versterkt Streekbeleid Vlaanderen. Het projectplan bouwt verder op de structuur van het 'Streekpact 2013-2018: kansen creëren en krachten bundelen' en bestaat uit 5 pijlers en 1 annex. Ook de DYNAK-projecten zijn hierin opgenomen. Concreet zijn volgende actieprogramma's uitgewerkt:










- Ondernemen, innoveren en internationaliseren
- Leren en Werken
- Ruimte om te ondernemen en mobiliteit
- Welzijn en zorg
- Groene en duurzame Kempen
 - o Annex: Nucleair veilige Kempen

Deze aanpak mag niet de indruk wekken dat er verkokerd wordt gewerkt. Bijzondere aandacht gaat uit naar het leggen van slimme verbindingen tussen de verschillende pijlers.



Hoe is dit projectplan opgebouwd? In de eerste tabel (p. 6) vindt u een totaaloverzicht van het project. U kunt voor elke pijler terugvinden wie trekker is van het actieprogramma en dus verantwoordelijk is voor de coördinatie, de uitvoering en de rapportage van het actieprogramma. De trekkers zijn formeel partner in het ESF-project en komen in aanmerking voor subsidiëring conform de afspraken gemaakt in de begrotingsnota. Vervolgens kunt u lezen hoe de 'governance' of de beheersstructuur georganiseerd is. Voor elk pijler is er namelijk een kerngroep samengesteld die de uitvoering opvolgt en de terugkoppeling naar de Task Force voorbereidt. Tot slot vindt u een oplist van de acties die uitgewerkt zullen worden.

Het tweede luik (vanaf p. 9) omvat de gedetailleerde actieprogramma's per Streekpactpijler. Deze zijn uitgewerkt volgens het SMART-principe (specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdsgebonden) en opgebouwd volgens een vast stramien:

	Uitdagingen
	Doelen
	Ambitie
	Projecten/acties
	Partners en aanpak
	Resultaten
	Planning
	Middelen/inzet team
	Monitoring
	Slimme combinaties met andere pijlers

De pijlers hebben een autonome werking. De nadruk ligt op actiegericht werken. De actieprogramma's bestaan uit streekprojecten, geen reguliere werking. De pijlers kunnen de Task Force van het Streekplatform Kempen gericht aanspreken met concrete vragen en vice versa. De Task Force volgt de uitvoering in globo op en zwenfelt aan waar nodig. De Task Force organiseert de beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging. Zij werkt verbindend waar nodig.

Meer informatie over de uitvoering van het projectplan vindt u in de ESF-aanvraag.

Tot slot vindt u achteraan een afkortingenlijst.



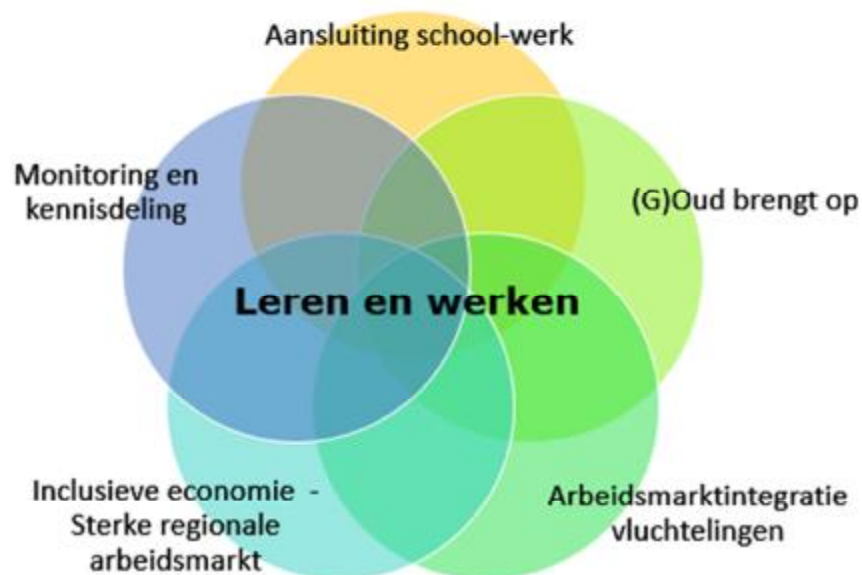
Actieprogramma en governance Leren en werken

De streekpijler 'Leren en Werken' wordt beheerd door een kerngroep bestaande uit:

- ACV
- ABVV
- Voka
- Welzijnszorg Kempen
- Provincie Antwerpen
- Streekplatform Kempen


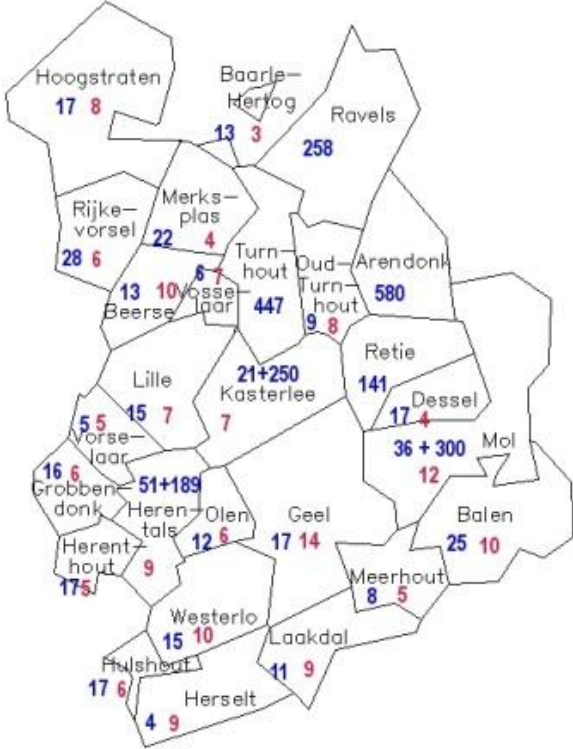



ABVV en ACV zijn trekker van deze streekpijler. Zij bouwen een netwerk uit met de verschillende partners en faciliteren politiek gevoelige dossiers met open blik. Zij voeren voor deze thema's de regionale lobby naar externe partners en beleidsmakers op het juiste niveau.

Er zijn vijf doelgerichte thema's waarop de partners zich de komende drie jaar willen inzetten. U ziet ze in onderstaand schema:











ACTIECLUSTER 1: ARBEIDSMARKTINTEGRATIE VAN VLUCHTELINGEN

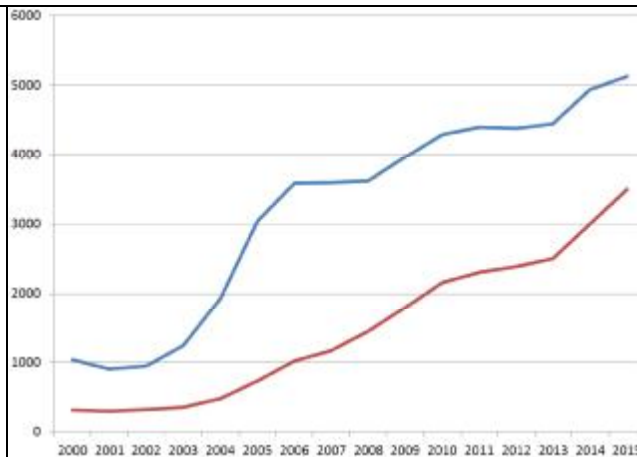
 <p>Uitdagingen</p>	<p>Er is een grote instroom van vluchtelingen in Europa. De Kempen voorziet voor opvang (bed-bad-brood) van ca. 13% van de asielzoekers in Vlaanderen, waar de regio 8% van de bevolking uitmaakt. Vier maanden na registratie kunnen vluchtelingen op beroepsactieve leeftijd een arbeidskaart aanvragen. Verwacht wordt dat 60% van de recente vluchtelingen een erkenning zal krijgen en dat 30% zich blijvend in de regio zal vestigen (ca. 750 personen).</p>  <p>Figuur: overzicht opvangplaatsen in de Kempense gemeenten, blauwe cijfers huidige capaciteit en rood nieuwe plaatsen volgens spreidingsplan december 2015 (bron: HLN – verwerking RESOC Kempen).</p> <p>In 2015 waren er gemiddeld 2.216 werkzoekenden met allochtone roots in de Kempen. In verhouding tot Vlaanderen is dat een kleiner aandeel (13,5% t.a.v. 25,2%). Toch blijft deze groep ook voor de Kempen een aandachtspunt omdat deze de laatste jaren steeds is blijven toenemen en zelden lijkt mee te surfen op het aantrekken van de economie. 47% van de allochtone werkzoekenden in de Kempen is al meer dan een jaar werkloos.</p>
 <p>Doelen</p>	<p>De beste arbeidsmarktondersteuning aanbieden voor iedere vluchteling, ongeacht waar deze persoon zich aanmeldt.</p>
 <p>Ambitie</p>	<p>Het maakt niet uit bij welk OCMW of VDAB-kantoor iemand zich aanmeldt, er wordt steeds gekeken naar de beste ondersteuning voor een vlotte arbeidsmarktintegratie (opleiding, art. 60, tendertraject ...). De regionale expertise m.b.t. arbeidsmarktintegratie van anderstaligen versterkt zich en zal ook een positieve weerslag hebben op de duurzame tewerkstelling van allochtonen.</p>
 <p>Projecten /acties</p>	<p>Op initiatief van OCMW Turnhout wordt een Task Force opgericht met VDAB, Welzijnszorg Kempen, Agentschap Integratie en Inburgering, ISOM en BALDEMORE. Zij maken voor de regio Kempen afspraken over prescreening van vluchtelingen in functie van een professioneel, educatief, welzijns- of medisch perspectief. M.b.t. het professionele perspectief wordt door VDAB een</p>



	prescreening gedaan, gevolgd door een eventuele technische screening om snel in kaart te brengen welke arbeidsmarktperspectieven de persoon heeft. Hierbij wordt extra aandacht besteed aan de pedagogische competenties en de mogelijkheden om vluchtelingen in te zetten als sociaal tolk. Op basis van de screeningsresultaten worden gepaste acties ontwikkeld voor een vlotte arbeidsmarktintegratie. Dit kan gaan over jobbeurs of jobhunting, over specifieke opleidingen al dan niet op de werkvloer, sensibilisering van werkgevers....
 Partners & aanpak	Task Force Vluchtelingen: OCMW's Turnhout, ISOM, BALDEMORE, Welzijnszorg Kempen, VDAB, Agentschap Integratie en Inburgering Voka werkt mee aan de werkgeverssensibiliseringsacties en wordt waar nuttig en nodig betrokken bij eventuele acties voor arbeidsmarktintegratie.
 Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerkingsafspraken tussen VDAB, OCMW's, EVA Integratie en Inburgering • Regionale afspraken over prescreening • Werkgeversbevraging • Wanneer zinvol volgen er regionale acties naar werk zoals jobbeurs, jobhunt, (verkorte) opleidingen....
 Planning	2016: Opstart Task Force Samenwerking VDAB, Agentschap integratie en inburgering, OCMW's Afspraken prescreening Bevraging werkgevers Vorbereiding matchingsacties 2017-2019: Matchingsacties + verdere afstemming binnen Task Force Vluchtelingen
 Monitoring	Bespreking binnen kerngroep 'Leren en werken'. Aandachtspunten zijn regionale afspraken en erover waken dat er zo min mogelijk met verschillende snelheden gewerkt wordt.
 Slimme combinaties	Pijler Welzijn en zorg: maatschappelijke integratie van vluchtelingen

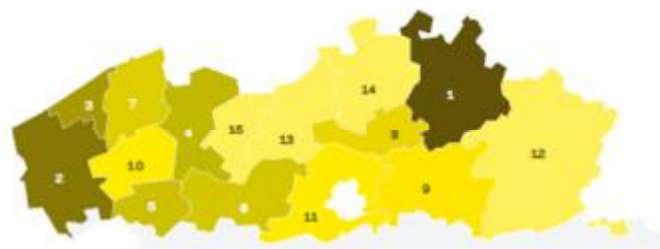
ACTIECLUSTER 2: (G)OUD BRENGT OP

 Uitdagingen	De pensioenleeftijd is verhoogd, mensen blijven langer aan de slag, maar moeten ook langer ter beschikking blijven van de arbeidsmarkt en dus op zoek naar een job. Dat leidt tot een sterke toename van het aantal werkzoekende ouderen.
---	---



Figuur: evolutie aantal niet-werkende werkzoekenden 50+ en 55+ in de Kempen, jaargemiddelden 2000-2015 (bron: arvastat – verwerking RESOC Kempen)

In 2015 waren er gemiddeld 3.492 55+'ers werkloos. 40% van deze werkzoekenden is al langer dan 5 jaar werkzoekend. 26% is tussen twee en vijf jaar werkzoekend. 21% is minder dan 1 jaar werkzoekend. 54% van de werkzoekende 55+'ers in de Kempen is laaggeschoold (max. diploma secundair onderwijs). 11% is hooggeschoold. 20% heeft een arbeidshandicap.



Figuur: overzicht werkloosheid 50+'ers in Vlaamse streken, jaargemiddelde 2014 (bron: (G)Oud brengt op)

WERKLOOSHEID BIJ 50-PLUSSERS

1. RESOC Kempen	29,85%
2. RESOC Westhoek	28,51%
3. RESOC Oostende	28,02%
4. RESOC Meetjesland-Lele en Schelde	27,88%
5. RESOC Zuid-West-Vlaanderen	27,51%
6. RESOC Zuid-Oost-Vlaanderen	27,33%
7. RESOC Brugge	26,46%
8. RESOC Mechelen	26,33%
9. RESOC Leuven	25,77%
10. RESOC Midden West-Vlaanderen	25,56%
11. RESOC Halle-Vilvoorde	25,40%
12. RESOC Limburg	24,81%
13. RESOC Waas&Dender	23,97%
14. RESOC Antwerpen	23,65%
15. RESOC Gent en Gentse Rand	20,28%
VLAANDEREN	25,23%

Bron: Arvastat








30% van de niet-werkende werkzoekende Kempenaren is 50+. In 2014 ging dit (gemiddeld) om 4935 mensen.





Doelen

- Verhogen werkzaamheidsgraad 50+ers
- Bevorderen werkbaar werk



 <p>Ambitie</p>	<p>Verhogen van de werkzaamheidsgraad van 50+’ers. Bereiken van de EU2020 doelstelling van 50% werkzaamheidsgraad voor 55+’ers. (2013: 50+ werkzaamheidsgraad van 56,79% voor RESOC Kempen, voor 55+’ers 43,17%)</p>
 <p>Projecten/ acties</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Instream <p>Verhogen van de instroom door het in de kijker zetten van de grijze talenten. We zetten in op een concept waarbij de slaagkansen op werk voor vijftigplussers verhogen én vooroordelen over grijze talenten onderuitgehaald worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • cao 104 <p>We stellen vast dat in een aantal bedrijven de verplichte cao 104 slechts pro forma is afgesloten en geen echte meerwaarde heeft. Daarom willen werknemers- en werkgeversorganisaties gezamenlijk een actie opzetten om ‘inhoud te geven aan cao 104’. Dit door goede praktijken te verzamelen, eventueel een studiedag op te zetten en een campagne te voeren om dit binnen de bedrijven op de agenda te krijgen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Retentie <p>Werkbaar werk is een belangrijke factor in het lang volhouden van een job. De werkzaamheidsgraad van vijftigplussers zal ook in belangrijke mate omhoog moeten doordat ouderen hun job kunnen blijven uitvoeren. Daarom zal jaarlijks via een regionale sectorale bevraging over werkbaar werk dit thema op de agenda gezet worden in de onderneming en aanleiding gegeven om werkbaar werk op de bedrijfsvloer te versterken.</p> <p>Uit angst voor verandering en vrees voor het onbekende gaan oudere mensen minder vaak van job of functie veranderen (zowel horizontaal, als verticaal, zowel binnen het eigen bedrijf als daarbuiten). Met het ‘vervangingsproject’ kunnen deze drempels deels ondervangen worden. Het project beoogt namelijk dat oudere werkkrachten tijdelijk van functie/job, zelfs werkgever kunnen wisselen om een vervanging te doen van een collega. Gezien dit redelijk wat juridische consequenties heeft, wordt ervoor geopteerd dit binnen dezelfde sector te doen. We gaan na in welke sector of cluster van organisaties dit in de regio kan toegepast worden. Hierbij wordt inspiratie gehaald bij het project “experience@work” dat o.a. bij Proximus gelopen heeft.</p>
 <p>Partners & aanpak</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Instreamactie: ACV, ABVV, VDAB, Voka, mutualiteiten • cao 104: ACV en Voka • Bevraging werkbaar werk: ABVV • Vervangingsproject: Welzijnszorg Kempen
 <p>Resultaten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organisatie van een regionale instroomactie. • Minstens 10 bedrijven in diverse sectoren (her)bekijken cao 104 en geven hieraan een positieve inhoud. • Gezamenlijke studiedag van werkgevers en werknemers over cao 104. • Jaarlijks binnen 1 sector een regionale bevraging m.b.t. werkbaar werk • Aftoetsen en uitdenken van een project waarbij oudere werknemers de tijdelijke vervanging kunnen doen van een ‘collega’.
 <p>Planning</p>	<p>2016: Voorbereiding invulling actie cao 104 + bevraging werkbaar werk 2017: Bevraging werkbaar werk Studiedag cao 104</p>






	<p>Uitdenken vervangingsproject Organisatie instroomactie 2018: Vervangingsproject Bevraging werkbaar werk cao 104 op de bedrijfsagenda 2019: Bevraging werkbaar werk</p>
 Monitoring	Bespreking en opvolging binnen kerngroep 'Leren en Werken'.
 Slimme combinaties	Pijler ondernemen, innoveren en internationaliseren: ondernemers versterken


ACTIECLUSTER 3: AANSLUITING ONDERWIJS-ARBEIDSMARKT

 Uitdagingen	<p>De Kempen kent binnen Vlaanderen een tamelijk hoge werkzaamheidsgraad van jongeren. Ook wordt onze regio gekenmerkt door een goed onderwijsaanbod wat betreft basis- en secundair onderwijs. Toch kent de regio een aantal uitdagingen die maken dat het Streekplatform binnen 'Leren en werken' prioriteit geeft aan de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt met als focus het leerplichtonderwijs. Zo blijkt uit de meest recente schoolverlatersstudie van VDAB (m.b.t. schooljaar 2013-2014) dat 589 Kempense schoolverlaters geen werk hadden één jaar na afstuderen, 183 van hen had zelfs geen werkervaring opgedaan in dat jaar.</p> <p>De Kempen heeft proportioneel meer jongeren deeltijds onderwijs. 9,11% van alle leerlingen deeltijds onderwijs in Vlaanderen, die afstudeerden in het schooljaar 2013-2014 komt uit de Kempen (laatste schoolverlatersstudie VDAB). Dat is proportioneel meer dan het globaal aandeel afstuderende leerlingen voor de regio, nl. 6,90%. Bovendien blijkt uit deze schoolverlatersstudie dat de regio minder succesvol is in het tewerkstellen van deze schoolverlaters. 29,9% is na één jaar werkzoekend (Vlaanderen: 27,4%). Daarnaast zijn momenteel bijna 1 op 2 jongeren in de Kempense Centra Leren en Werken meerderjarig. Een deel van hen (als ze tijdens hun leerplicht al in het Deeltijds Onderwijs zaten) komt nog in aanmerking voor POT (persoonlijk ontwikkelingstraject), voortraject en brugproject maar een groot deel stroomt pas in na de leerplicht. Ook zij zijn dikwijls nog niet arbeidsrijp maar kunnen geen gebruik meer maken van de verschillende trajecten.</p> <p>35,9% van de schoolverlaters in het buitengewoon secundair onderwijs heeft na één jaar geen werk, 3,1% heeft in dat jaar zelfs geen werkervaring opgedaan (schoolverlaterstudie VDAB).</p> <p>Anderzijds is bijna 50% van de vacatures in de streek een knelpuntvacature. Goede regionale afstemming kan een deel van het antwoord zijn om zowel de kwalitatieve als kwantitatieve oorzaken van deze knelpunten weg te werken. Het is een uitdaging om voldoende kwaliteitsvolle en diverse werkplekken te creëren met een win voor de ondernemer en een win voor de lerende.</p>
 Doelen	<ul style="list-style-type: none"> • Goede afstemming opleidingsaanbod en regionale arbeidsmarktnoden • Versterkte samenwerking school-ondernemers




	<ul style="list-style-type: none"> • Warme overdracht school-werk-welzijn • Verminderen ongekwalificeerde uitstroom • Kwaliteitsvol en voldoende werkplekieren • Een goede aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt vraagt inzet van diverse partijen. Er verandert heel wat. Daarom willen we binnen de regio blijven inzetten op een sterke afstemming tussen de onderwijsactoren en de arbeidsmarkt.
 <p>Ambitie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verminderen ongekwalificeerde uitstroom naar 5% tegen 2020 (2011 8,4%, 2012 7%, 2013 5,8% voor RESOC Kempen) • Verhogen werkplekieren • Toename voltijds engagement NEC bij Leren en werken
 <p>Projecten /acties</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verderzetting 'Regionaal overlegplatform (ROP) Leren en werken' en 'BuSO en de weg naar werk'. <p>Zolang het decreet 'Leren en werken' niet wordt gewijzigd continueren we de werkgroep 'ROP Leren en werken' een platform voor de verschillende partners die werk maken van het 'voltijds engagement' voor jongeren. Op uitdrukkelijke vraag van de leden van de werkgroep 'BuSO en de weg naar werk' zal ook deze werkgroep verder gezet worden. De VOLA werkgroep (alternerend leren in opleidingsvorm 2) wordt hierin geïntegreerd. Deze werkgroep biedt een netwerk en platform voor informatie-overdracht aan de Kempense scholen en arbeidsactoren die werken met BuSO-jongeren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Helikoptergroep onderwijs-arbeidsmarkt <p>We gaan werk maken van een nieuwe groep die vanuit verschillende invalshoeken de regionale afstemming onderwijs-arbeidsmarkt kan waarmaken, dit met een focus op leerplichtonderwijs.</p> <p>We brengen regionale partners samen die vanuit een hun invalshoek de vinger aan de pols houden over de ontwikkelingen in het Vlaamse beleid inzake onderwijshervorming en de overgang onderwijs-arbeidsmarkt. Onderwerpen als leerrecht, schaalvergroting, rationalisatie van het onderwijsaanbod, onderwijs-welzijn en duaal leren kunnen hier op tafel komen. De helikoptergroep heeft een rol inzake monitoring, maar ook om proactief in te spelen op nieuwe evoluties en acties en pilootprojecten op te zetten. De groep legt linken met andere regionale werkgroepen zoals het hierboven vermeldde 'ROP Leren en Werken' en de 'BuSO en de weg naar werk', maar ook met het overleg 'Flankerend onderwijs Kempen' de subregionale ondernemers-onderwijsnetwerken actief in de LON's van Voka Kempen, RTC en de scholengemeenschappen, en ook met de CLB's.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trefpuntbijeenkomsten onderwijs-arbeidsmarkt <p>De vroegere werking van het SERR platform Onderwijs-Arbeidsmarkt wordt geheroriënteerd naar trefpuntbijeenkomsten waar thematisch door de diverse (onderwijs)actoren kan genetwerkt worden en informatie kan uitgewisseld worden. Een voorbeeld hiervan is de jaarlijkse studiedag over het verhogen van de gekwalificeerde uitstroom.</p>
 <p>Partners & aanpak</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Helikoptergroep onderwijs-arbeidsmarkt: Provincie Antwerpen, Voka, Unizo, VDAB, vertegenwoordiger uit ROP Leren en Werken, vertegenwoordiger FLOB Kempen, vertegenwoordiger uit werkgroep BuSO en de weg naar werk, CLB, vertegenwoordiger uit vrij secundair onderwijs en gemeenschap onderwijs. De samenstelling van deze groep kan wijzigen in functie van de actualiteit. • ROP Leren en werken: Centra Leren en Werken, Web, Arktos, CLB,







	<p>VDAB, Syntra, aanbieders van de verschillende trajecten zoals brugprojecten, voortrajecten, persoonlijke ontwikkeltrajecten (POT)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep 'BuSO en de weg naar werk': VDAB, GTB, BuSO scholen, GOB, CLB ...
 <p>Resultaten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Minimaal 4 keer per jaar ROP 'Leren en werken' zolang relevant volgens de keuzes in het onderwijsbeleid • Minimaal 2 keer per jaar werkgroep 'BuSO en de weg naar werk' • Regionale afstemming leerplicht onderwijs-arbeidsmarkt • Minimaal twee trefpuntbijeenkomsten onderwijs-arbeidsmarkt
 <p>Planning</p>	<p>2016-2019: Continuering werking ROP Leren en werken en werkgroep 'BuSO en de weg naar werk'</p> <p>Najaar 2016: Opstart 'helikoptergroep' met opdrachtbepaling</p> <p>2017-2019 Werking 'helikoptergroep' in functie van onderwijsactualiteit en regionale noden.</p>
<p>Middelen/inzet team</p>	<p>De werkgroepen worden inhoudelijk ondersteund door de stafmedewerker van het Streekplatform.</p>
 <p>Monitoring</p>	<p>De stafmedewerker rapporteert aan de kerngroep 'Leren en werken'.</p>
 <p>Slimme combinaties</p>	<p>Pijler Ondernemen, innoveren en internationaliseren: ondernemers versterken</p>

ACTIECLUSTER 4: INCLUSIEVE ECONOMIE EN EEN STERKE REGIONALE ARBEIDSMARKT

 <p>Uitdagingen</p>	<p>Sterkere banden tussen 'reguliere' en 'sociale' economie zijn een uitdaging: samenwerking als klanten, als leverancier, onderaannemer of in kader van doorstroom.</p> <p>In september zochten 336 Kempense werkzoekenden met een erkenning voor collectief maatwerk (het zogenaamde ticket) naar een geschikte job. Gezien de beperkte groeimogelijkheden voor de sector zijn er heel wat uitdagingen: nieuwe activiteiten, sterke doorstroom waar mogelijk, samenwerkingen...</p>																																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>Kempenaren</th> <th>NWWZ Kempen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Unieke dossiers met minimum 1 RECHT</td> <td>4.965</td> <td>852</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Individueel maatwerk</td> <td>Arbeidspostaanpassing en -gereedschap</td> <td>2.923</td> <td>422</td> </tr> <tr> <td>Tijdelijke Vlaamse ondersteuningspremie</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Uitbreiding van tolkuren</td> <td>67</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Verplaatsingskosten</td> <td>47</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Vlaamse ondersteuningspremie</td> <td>4.565</td> <td>736</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Collectief maatwerk</td> <td>Ondersteuning voor langer dan 2 jaar</td> <td>1.742</td> <td>329</td> </tr> <tr> <td>Ondersteuning voor maximum 2 jaar</td> <td>12</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Lokale diensten economie</td> <td>Lokale diensten economie</td> <td>28</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table> <p>Figuur: Overzicht Kempenaren met recht op BTOM, collectief maatwerk of lokale diensteneconomie, september 2015 (bron: VDAB – verwerking RESOC Kempen)</p>			Kempenaren	NWWZ Kempen		Unieke dossiers met minimum 1 RECHT	4.965	852	Individueel maatwerk	Arbeidspostaanpassing en -gereedschap	2.923	422	Tijdelijke Vlaamse ondersteuningspremie	1	0	Uitbreiding van tolkuren	67	8	Verplaatsingskosten	47	0	Vlaamse ondersteuningspremie	4.565	736	Collectief maatwerk	Ondersteuning voor langer dan 2 jaar	1.742	329	Ondersteuning voor maximum 2 jaar	12	7	Lokale diensten economie	Lokale diensten economie	28
		Kempenaren	NWWZ Kempen																																
	Unieke dossiers met minimum 1 RECHT	4.965	852																																
Individueel maatwerk	Arbeidspostaanpassing en -gereedschap	2.923	422																																
	Tijdelijke Vlaamse ondersteuningspremie	1	0																																
	Uitbreiding van tolkuren	67	8																																
	Verplaatsingskosten	47	0																																
	Vlaamse ondersteuningspremie	4.565	736																																
Collectief maatwerk	Ondersteuning voor langer dan 2 jaar	1.742	329																																
	Ondersteuning voor maximum 2 jaar	12	7																																
Lokale diensten economie	Lokale diensten economie	28	12																																







	<p>De laatste kolom geeft weer hoeveel van deze Kempenaren werkzoekend zijn. Het aantal leefloners neemt toe. Tussen 2008 en 2014 was er in de 29 Kempense gemeenten een toename van bijna 40 procentpunt, van 1.984 leefloners in 2008 naar 2.775 in 2014. Het aantal tewerkstellingen binnen artikel 60 volgt deze toename. Waar in 2008 de 29 gemeenten 334 mensen tewerkstelden via art 60, was dit in 2014 al 475, een toename met 38 procentpunt. Er wordt ook steeds meer ingezet op art 60 privé. De uitdaging blijft om voldoende kwaliteitsvolle tewerkstellingsplaatsen te vinden, te creëren voor deze doelgroep.</p> <p>Niet alleen werkzoekenden hebben nood aan geschikte jobs op maat, ook werkgevers ervaren moeilijkheden om vacatures in te vullen. De Kempense streek is niet gevrijwaard van knelpuntberoepen. In 2014 ontving VDAB Turnhout 8.690 vacatures (Normaal economisch circuit (NEC) zonder uitzend), een aandeel van 5,46% in Vlaanderen. 4.294 van deze vacatures zijn knelpuntvacatures, net geen 50%.</p>
 <p>Doelen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Versterkte regionale samenwerking tussen sociale en reguliere economie en sociale economie onderling. • Netwerkinspanningen van lokale besturen naar lokale werkgevers optimaliseren • Tewerkstelling op maat voor kwetsbaren • Sterker inzetten op werkervaring o.a. via art. 60, hierbij oog hebben voor het jobdoelwit van de klant en de knelpuntberoepen in de regio
 <p>Ambitie</p>	<p>Inclusieve economie waar mensen met afstand tot de arbeidsmarkt hun specifieke talenten kunnen inzetten en binnen 'reguliere' en sociale ondernemingen een economische en maatschappelijke bijdrage kunnen leveren.</p>
 <p>Projecten /acties</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inclusieve economie Opstart regionale platformen inclusieve economie als ontmoetingsplaats waar bedrijfsleiders elkaar kunnen ontmoeten en kennis kunnen maken met geslaagde samenwerkingen die inspirerend kunnen werken. • Veldwerkers lokaal werk Jaarlijks een studie/netwerkmoment Werkmak(k)ers waarbij de regio inspeelt op de lokale noden en de Vlaamse beleidskeuzes. Zo reikt de regio de hand om – wanneer individueel maatwerk inhoud krijgt – hier regionaal mee aan de slag te gaan en zoveel mogelijk maatwerkplaatsen binnen reguliere bedrijven waar te maken. • Krachtenbundeling en expertisedeling Wanneer bij verschillende gemeenten/OCMW's dezelfde opleidingsnoden opborrelen gezamenlijke regionale opleidingsinitiatieven nemen (cf. jobhunting voor OCMW trajectbegeleiders). Ook efficiënte inzet van tijd door elkaar op de hoogte te brengen van studiedagen en te zorgen dat er vanuit de regio altijd iemand kan aanwezig zijn op relevante infomomenten.
 <p>Partners & aanpak</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inclusieve economie: provincie Antwerpen trekt platformen inclusieve economie in samenspraak met Voka, Unizo, de veldwerkers, Groep Maatwerk, SST, koepel LDE, Komosie. • Veldwerkers: intergemeentelijke regisseurs sociale economie van ISOM, Baldemore, Noorderkempen Werkt, Stadsregio Turnhout, Westerlo-Herselt-Hulshout, Geel-Meerhout-Laakdal, VDAB, provincie Antwerpen, IOK, Welzijnzorg Kempen.






 Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> • Platform inclusieve economie • 1x per jaar Werkmak(k)ers • Minimaal 3x afstemmingsoverleg veldwerkers • Gezamenlijk regionaal opleidingsinitiatief
 Planning	<p>2016: Opstart platformen inclusieve economie: opdrachtbepaling en ritme Opmaak regionaal actieplan inclusief ondernemen</p> <p>2017: Uitvoeren actieplan inclusief ondernemen</p> <p>2018-2019: Verder uitwerking en evaluatie inclusief ondernemen</p> <p>2016-2019: Continuëren veldwerkersoverleg</p>
Middelen/inzet team	<p>Provincie Antwerpen coördineert de actie inclusieve economie.</p> <p>De stafmedewerker van Streekplatform Kempen biedt ondersteuning aan de organisatie van de Werkmak(k)ers.</p>
 Monitoring	Welzijnszorg Kempen zorgt voor terugkoppeling van het veldwerkersoverleg naar de kerngroep 'Leren en werken'.
 Monitoring	Pijler Ondernemen, innoveren en internationaliseren: ondernemers versterken

ACTIECLUSTER 5: MONITORING EN KENNISDELING

 Uitdagingen	Optimale afstemming en samenwerking tussen de diverse spelers actief op de Kempense arbeidsmarkt.
 Doelen	Arbeidsmarktmonitoring en kennisdeling ter versterking van ieders werking en de regionale arbeidsmarkt als geheel.
 Ambitie	Kansen creëren en krachten bundelen ter versterking van de Kempense arbeidsmarkt.
 Projecten /acties	<ul style="list-style-type: none"> • Kerngroep 'Leren en werken' <p>Halfjaarlijkse arbeidsmarkt rapport door VDAB met minimaal volgende parameters (jongeren en ouderen werkzaamheid/werkloosheid, personen met een arbeidsbeperking, IBO's, vacatures, allochtonen, opleiding en werkplek leren)</p> <p>Terugkoppeling vanuit 'Kerngroep duaal leren', Veldwerkersoverleg, Task Force arbeidsmarktintegratie vluchtelingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veldwerkersoverleg lokaal werk <p>De intergemeentelijke regisseurs sociale economie, het provinciaal steunpunt sociale economie, VDAB, IOK, Welzijnszorg Kempen informeren elkaar over werkgroepen, studiedagen, ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regionale afstemming VDAB – OCMW's <p>Twee keer per jaar is er een specifieke afstemming tussen VDAB en de Kempense OCMW's m.b.t. de arbeidsmarktthema's waarbij hun werkingen zich kruisen.</p>



 <p>Partners & aanpak</p>	<ul style="list-style-type: none">• Kerngroep 'Leren en werken': ACV, ABVV, Voka, provincie Antwerpen• Veldwerkers: intergemeentelijke regisseurs sociale economie van ISOM, BALDEMORE, Noorderkempen Werkt, Stadsregio Turnhout, Westerlo-Herselt-Hulshout, Geel-Meerhout-Laakdal, VDAB, provincie Antwerpen, IOK, Welzijnszorg Kempen• Afstemming VDAB-OCMW: VDAB, Welzijnszorg Kempen, OCMW Turnhout, BALDEMORE
 <p>Resultaten</p>	<ul style="list-style-type: none">• Heldere communicatie voor de Kempense stakeholders met betrekking tot de Kempense arbeidsmarkt (geïntegreerd in Kempense regiobarometer)• Versterking van de regionale visie (boven)lokaal werkgelegenheidsbeleid, gerichte acties naar bevoegde beleidsdomeinen.• Minimaal 3x per jaar afstemmingsoverleg veldwerkers• 2x per jaar overleg VDAB-OCMW's
 <p>Planning</p>	<p>2016: Opstart kerngroep 'Leren en werken', 3x Veldwerkersoverleg, 2x Overleg VDAB-OCMW's</p> <p>2017-2019: 4x kerngroep 'Leren en werken', 3x Veldwerkersoverleg, 2x Overleg VDAB-OCMW's</p>
<p>Middelen/inzet team</p>	<p>De stafmedewerker van Streekplatform Kempen ondersteunt de Kerngroep 'Leren en werken' inhoudelijk.</p>